



Profesionales Cristianos

APERTURA A LO COLECTIVO EN UN MUNDO EN CAMBIO

SESIÓN DE ESTUDIOS
Pozuelo, 27-29 MAYO 2011

1) ¿SOMOS CONSCIENTES DE LA REALIDAD, DE LOS MECANISMOS DESHUMANIZANTES DEL MUNDO EN EL QUE VIVIMOS? ¿CÓMO NOS AFECTA?, ¿CÓMO ES NUESTRA MIRADA (INDIFERENCIA, COMPASIÓN, RABIA,...)?

- Tenemos más información que mucha gente y esto nos da más responsabilidad frente a los problemas, pero a veces tenemos una conciencia pasiva y nos quedamos sólo en eso, en información.
- Reaccionamos ante lo individual y cercano no tanto a lo estructural y general. Pero otras veces, nuestra mirada es más profunda y hace que nos preguntemos por las causas, intereses y efectos .
- El discurso social y político va por un lado... y la vida, siempre mucho más rica, va por otro, buscando y encontrando nuevos caminos gracias a gente responsable y generosa.
- El ser conscientes de esto es lo que nos provoca el deseo de estar en una actitud despierta, de querer aprender cada día, de no dar nada por supuesto.
- Constatamos que no hacemos con la asiduidad y profundidad necesarias reflexión evangélica, lectura creyente de este hecho: con el riesgo también de ver en el grupo de militantes cómo tienen que ser las cosas, e ir a casa y sumergimos en el sistema .



2) ¿REALIZAMOS ALGÚN ESFUERZO O ASUMIMOS ALGUNA RESPONSABILIDAD POR EL MEJOR FUNCIONAMIENTO DE LAS ORGANIZACIONES DONDE TRABAJAMOS? ¿COMPARTIMOS NUESTRAS INQUIETUDES Y PROPUESTAS CON OTROS COMPAÑEROS DE TRABAJO? ¿CREEMOS SINCERAMENTE EN EL TRABAJO CON OTROS?

- Es la clave más asumida, en general, por las personas del movimiento de profesionales cristianos. Se nos percibe así, y cada vez nos sale de manera más natural.
- Tenemos claro que es básico el **trabajo en equipo**, sale mejor y es más enriquecedor:
 - Se apuesta por este tipo de trabajo, aunque también se constata que el individualismo nos empieza a poder.
 - A veces cuesta porque siempre tiran del que se significa como alguien que quiere implicarse.
 - En la práctica eso supone más trabajo, esfuerzo de planificación, o simplemente tiempo, y no siempre disponemos de la capacidad para hacerlo, y también puede suponer conflictos difíciles de sobrellevar si estamos junto a gente que no comparte esa visión
- El trabajo es lugar de convivencia y se comparten cosas del propio trabajo y personales: a veces de manera superficial otras de manera honda.



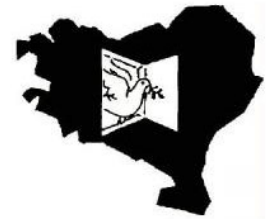
2) ¿REALIZAMOS ALGÚN ESFUERZO O ASUMIMOS ALGUNA RESPONSABILIDAD POR EL MEJOR FUNCIONAMIENTO DE LAS ORGANIZACIONES DONDE TRABAJAMOS? ¿COMPARTIMOS NUESTRAS INQUIETUDES Y PROPUESTAS CON OTROS COMPAÑEROS DE TRABAJO? ¿CREEMOS SINCERAMENTE EN EL TRABAJO CON OTROS?

- Hay un discernimiento y actitud de servicio a la hora de asumir responsabilidades en los lugares de trabajo.
- En los **colegios profesionales** se viven situaciones diversas:
 - Esclerosis que hace que estén estancados.
 - Experiencias más positivas de implicación y donde nuestra palabra tiene alguna repercusión.
 - Una **dificultad**: personas que utilizan estas estructuras como plataformas de promoción.
 - **Ventaja**: son estructuras organizadas que permiten el debate.
- En la empresa y en muchas organizaciones, la visión del trabajo es individualista, en general.
- En ámbitos docentes, sorprende la falta de ilusión de muchos compañeros por la tarea de la enseñanza.
- Hay otros espacios de trabajo más privilegiados, donde los compañeros están implicados en la actividad profesional y demuestran humanidad en el trato con los usuarios.

3) EXPERIENCIA DE PARTICIPACIÓN EN ESPACIOS COLECTIVOS MÁS ALLÁ DEL ÁMBITO DE MI TRABAJO



- Cáritas: como implicación social y también eclesial
- Voluntariado: experiencias continuadas
- La experiencia en partidos políticos no es muy positiva; faltan espacio de reflexión y de debate.
- Sindicatos profesionales (enseñanza, enfermería p.e)
- Asociaciones profesionales
- Asociaciones estudiantiles (JEC, en la Universidad)
- Asociaciones por el pacifismo (Gesto por la Paz)
- ONG de cooperación al Desarrollo
- Asociaciones de vecinos, musicales, tiempo libre,...
- Banca Ética
- Aulas de diálogo fe-cultura (Aula Manuel Alemán, Asociación Tagaste) que se mueven en el entorno de la Iglesia Diocesana, la Universidad y la sociedad civil



3) CLAVES DEL TRABAJO EN LO COLECTIVO: NUESTRAS Y DE OTROS.



Profesionales Cristianos

- Como creyentes nos sentimos llamados a optar por los pobres y creemos que hacemos algo que **humaniza** (nos une a otros con diferentes motivaciones).
- Las experiencias nos han enriquecido y son una expresión de nuestro deseo de caminar hacia delante, de crecer, porque uno se hace con otros en esos espacios.
- Ser realistas, en el sentido de que la realidad es compleja, que transformar es una pretensión muy gorda
- Saber que no poseemos la verdad sino que me aproximo a ella con los trocitos de verdad del otro junto a los míos
- Actitudes: servicio, formación, instrumento de transformación, mejorar la calidad de vida de las personas más necesitadas, acompañamiento, trabajo en equipo,...
- Colaborar en la justicia social: trabajo en redes locales y sociales.
- No olvidemos: nuestros centros de trabajo son nuestro espacio de acción como profesionales.
- **CLAVES DE OTROS:** la mayoría de la gente lo hace por interés particular y por motivos muy personales (que pueden ser de todo tipo: económicos, de prestigio social, etc)

4) QUÉ DIFICULTADES SUPONE LA PARTICIPACIÓN EN LOS ESPACIOS COLECTIVOS



Profesionales Cristianos

PERSONALES

- Inicialmente es difícil tener la energía e ilusión necesarias para embarcarse y posteriormente es difícil mantener la constancia, al ser parte de tu tiempo libre. En otras ocasiones, se llega a la participación porque “te toca”.
- Cuando **no llegan los cambios que uno esperaba** → cuando uno se da cuenta de que modificar estructuras, introducir otros valores no es tarea fácil, que muchas veces depende de personas que tienen más poder, medios, influencias... → provoca desilusión, desconcierto, desolación,...
- Algunas veces nos resulta difícil delegar, aceptar la limitación y pedir ayuda. En ocasiones dependemos excesivamente del reconocimiento.
- En el trabajo diario en organizaciones surgen dificultades: por pérdida de confianza, te hagan el vacío, no te hablen; se rompen lazos familiares por decisiones políticas; denuncias por tomas de decisiones impopulares (gente que está en política) todo ello supone bastante incomodidad a nivel familiar.

4) DIFICULTADES



Profesionales Cristianos

PERSONALES

- No terminar de creer en que es una herramienta de transformación social.
- En ocasiones existe (también en lo profesional y en el mismo movimiento) el riesgo de la mera presencia → las cosas no progresan por inercia.
- Vivimos a veces como dificultad la conciencia que a veces parece darse en la Iglesia por la que para ser buen militante parece que haya que estar involucrado en muchos lugares. Percibimos el riesgo de volcarnos tanto al exterior que al final dejamos de lado una militancia más honda en lo que más nos afecta: lo profesional, lo familiar, lo espiritual. No podemos incurrir en el error de transformar el cristianismo sólo en una ética, pues el centro de nuestra experiencia creyente debe estar en el ser, no en el hacer. Evidentemente, si se es cristiano eso debe llevar a la acción, pero no siempre la acción (incluso la nominalmente cristiana) asegura que estemos siendo cristianos.

4) DIFICULTADES



Profesionales Cristianos

AMBIENTALES

- **Falta de corresponsabilidad** en los espacios colectivos: cuanto alguien asume una responsabilidad, se siente poco acompañado.
- **Falta de sentimiento comunitario:** es difícil optar por el bien común en contra del beneficio individual.
- Es difícil trabajar en equipo.
- La visión negativa de los espacios colectivos en ocasiones nos paraliza.
- La gente se sitúa como espectadores (también en nuestros ámbitos de trabajo) y de una forma desconfiada → lo colectivo se ve como un problema y no como una solución.
- Aspectos negativos en las personas con las que trabajamos:
 - buscan el éxito personal, el reconocimiento
 - falta de reflexión
 - no se tienen claras las razones últimas.

4) DIFICULTADES



Profesionales Cristianos

ESTRUCTURALES

- **Falta de credibilidad**, la opinión desfavorable de las instituciones, en este momento. La participación en estos ámbitos, está prostituida por opciones personales. Se alude a que dependen de instancias superiores (subvenciones). Se ve que se detrae o se restringe el dinero de cosas fundamentales y básicas (educación y sanidad).
- En ocasiones nos sentimos superados por la lentitud de las organizaciones que colaboramos: Iglesia, ONGDs, a veces tienen mucha inercia.
- A veces se gestionan los ámbitos colectivos sin contar con la gente, ejerciendo un liderazgo poco participativo.
- A nivel general hay poco debate: la corriente que manda fagocita a los demás. Los colectivos han absorbido a la sociedad civil. Falta tejido.
- Poco trabajo de base de las organizaciones, dejarse llevar por lo que vende o da imagen.

5.- ¿QUÉ OPINIÓN TIENE LA GENTE DEL TRABAJO EN ORGANIZACIONES SOCIALES Y POLÍTICAS?



Profesionales Cristianos

- Las sociales son valoradas. Las políticas y sindicales muy desacreditadas.
- De poca preparación intelectual de la gente, para estar en asociaciones políticas o sindicatos.
- Prevalecen los intereses personales a los de servicio → Poca conciencia de que una organización está al bien común no al personal.
- **Devaluación de lo político, de lo público**, sin caer en la cuenta de lo importante que es en democracia contar con la posibilidad de ejercer tu ciudadanía participando en estructuras públicas, en partidos políticos,...



6ª.- DESDE NUESTRO SER CRISTIANO, TRABAJANDO CON OTROS QUE NO SON CRISTIANOS: ¿QUÉ EXPERIENCIAS TENEMOS EN QUE LO RELIGIOSO HAYA SUPUESTO UN CONFLICTO EN TI PERSONALMENTE O EN LOS OTROS?



- Muchas veces el conflicto nos lo planteamos nosotros mismos, desde nuestros miedos, porque cuando se explicita no supone un conflicto → descubrimos curiosidad, aceptación y hasta admiración por parte de otros, implica diálogo con otros y se despierta un interés por saber qué razones de te llevan a ser creyente.
- Sí ha habido algún conflicto en el trabajo dentro del ámbito eclesial, dentro de la iglesia, pues depende de donde te sitúen o te ubiquen.
- Constatamos que la mayoría de la gente está instalada en tópicos ignorantes de lo que la Iglesia es, identificándola con lo institucional y no tanto con su realidad espiritual y de fe.
- En medio de una situación de poca valoración de la Iglesia como institución, o incluso de lo religioso, percibimos que lo que aprecia la gente de la experiencia religiosa es su capacidad de producir “profetas contra el imperio”. Creemos que la clave estaría en saber presentarnos como una única Iglesia, en la que **lo común es mayor y más valioso que lo diferente.**

7) ¿QUÉ APORTA EL CRISTIANISMO A LA MEJORA DE LA CONDICIÓN HUMANA EN LA SOCIEDAD ACTUAL? ¿QUÉ PODRÍA APORTAR?



- Señalamos algunos aspectos positivos:
 - La visión esperanzadora → nos situamos desde lo positivo.
 - La fraternidad → hacernos hermanos de los otros nos lleva a construir el futuro común.
 - Construcción del Reino de Dios.
 - La gratuidad
 - Preocupación por el hombre.
 - Capacidad de autotranscenderse, salir de uno mismo y relacionarse con otros.
 - Opción por el otro, pensando en el otro, capacidad de descentramiento. Centrarnos en los más débiles.
 - Libertad, igualdad y fraternidad

7) ¿QUÉ APORTA EL CRISTIANISMO A LA MEJORA DE LA CONDICIÓN HUMANA EN LA SOCIEDAD ACTUAL? ¿QUÉ PODRÍA APORTAR?



Profesionales Cristianos

- En el terreno personal, experimentamos que los cristianos tienen en ocasiones **“una gasolina de más octanaje”** en el compromiso. Una visión más esperanzada y a largo plazo, que nos ayuda a mantener la continuidad en el esfuerzo y el compromiso porque construir el reino de Dios es algo más que ganar las batallas diarias que también hay que dar.
- El esfuerzo cristiano ha de ser cada vez más ecuménico: es decir, cada vez más mezclado con el de todos los hombres de buena voluntad. Con ellos y entre ellos hay que sembrar la semilla del reino.
- En otros terrenos en que nos movemos (el mundo sindical, el trabajo social el mundo de la marginación), todos valoran la aportación de los cristianos: el que quiere hacer algo, va a la parroquia o a los cristianos de alrededor porque sabe que encuentra gente disponible.
- En el terreno educativo, se aprecia el que se dé siempre la batalla de la educación de los chicos/as: nadie está perdido, confiar en la capacidad humana hasta el final, incluso en las situaciones más desfavorables.